

PARTE PRIMA

NORME GENERALI

Art.1 – Campo di applicazione.

Il presente Regolamento disciplina le assunzioni, gli avanzamenti di carriera ed i cambi di qualifica del personale di ruolo dipendente dalle Ferrovie della Calabria S.r.l., ai sensi dell'art.15 dell'All. A al R.D. 8/1/1931 n. 148 e dell'Accordo Nazionale 27/11/2000 recante per il personale addetto ai servizi di trasporto pubblico e della mobilità le norme relative alla classificazione delle Aree professionali nonché la declaratoria delle nuove figure professionali ed i relativi parametri.

Art.2 – Assunzioni, avanzamenti e passaggi di Area

Le assunzioni, sia a tempo determinato che indeterminato, qualora ne ricorrano i presupposti, verranno effettuate secondo le modalità previste dalla normativa vigente, con facoltà anche di avvalersi dei servizi prestati da società specializzate nella ricerca e selezione del personale.

Gli avanzamenti ed i passaggi da un'area operativa ad un'altra (secondo l'impostazione del Nuovo CCNL) avvengono mediante concorsi, prove attitudinali, corsi o colloqui indetti dalla Direzione Generale e portati a conoscenza del personale con Ordini di servizio a numerazione progressiva, che verranno affissi negli albi dei vari Impianti aziendali.

Per particolari posizioni professionali possono essere effettuati concorsi e colloqui anch'essi banditi con specifici Ordini di servizio.

Le assunzioni e gli avanzamenti nelle figure professionali sono determinati dall'assetto organizzativo che l'Azienda intende adottare sia in rapporto alle esigenze di produttività sia per le nuove opportunità di mercato nell'ambito delle attività svolte. Nelle tabelle allegate al presente Regolamento sono riportate le figure professionali richieste per gli avanzamenti e le assunzioni.

Art.3 – Rinuncia

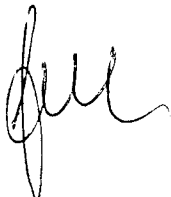
I vincitori di concorso o gli agenti risultati idonei ai corsi o ai colloqui che non assumono servizio ovvero che non raggiungono il posto assegnato, senza giustificato motivo, entro il termine stabilito, decadono dalla nomina.

Si può rinunciare al provvedimento di nomina, di avanzamento e di passaggio di Area dandone comunicazione scritta all'Azienda. In tal caso, l'interessato decade dal diritto alla nomina o alla promozione.

Art.4. – Bandi

Ferme restando le prescrizioni di cui al precedente art.2, i bandi devono indicare:

il numero dei posti da coprire, il numero dei candidati ammessi ai corsi, la residenza di lavoro, i requisiti per l'ammissione, i titoli, i programmi, le modalità di svolgimento, i termini di presentazione delle domande di ammissione i criteri per la formazione della graduatoria finale.



I bandi sono formulati secondo le prescrizioni del presente Regolamento e recepiranno eventuali particolari esigenze aziendali che si dovessero manifestare, attraverso l'inserimento di clausole integrative delle previsioni generali, in ordine alle quali si darà preventiva informativa al sindacato.

Art.5 – Commissioni Esaminatrici – Corsi e prove d'esame

Entro quindici giorni dalla data di pubblicazione del bando relativo alle modalità di svolgimento dei corsi o all'espletamento dei concorsi e colloqui, il Direttore Generale, con suo provvedimento, nomina le relative commissioni esaminatrici nonché i docenti dei corsi.

Gli esami, a seconda dei casi, potranno prevedere una o più prove scritte, prove pratiche, colloqui come specificato nel successivo art.12.

Art.6 – Termini delle prove e votazione per ogni prova concorsuale

La votazione sia per le prove che per i colloqui sarà espressa in trentesimi.

In caso di concorsi che prevedono più prove, l'ammissione alla prova successiva è subordinata al conseguimento di una votazione non inferiore a 18/30 nella prova precedente.

In ciascuna prova il candidato deve riportare la votazione di almeno 18/30 e la votazione complessiva è data dalla somma dei voti riportati in ciascuna prova.

L'esito delle prove scritte viene comunicato ai candidati con l'indicazione del voto riportato e della data di effettuazione della eventuale prova successiva.

Dalla data di comunicazione dell'esito della prova scritta alla data di effettuazione della successiva prova devono trascorrere almeno 20 giorni.

L'esito delle prove pratiche e dei colloqui, al termine di ogni seduta, deve essere riportato a cura della Commissione su un foglio che viene affisso nella sede di esame.

Art.7 - Graduatorie delle prove

Per i concorsi la graduatoria viene stabilita in base alla votazione complessiva riportata dai candidati.

Nei casi di concorsi per assunzioni, a parità di punteggio, valgono i titoli preferenziali previsti dalla vigente normativa.

Relativamente alle prove interne, ivi compresi i corsi, a parità di punteggio la graduatoria viene formata osservando le disposizioni di cui all'art.19 dell'All. A) al R.D. 8.1.31, n.148.

Dalla data di ultimazione delle prove alla pubblicazione delle relative graduatorie finali non devono trascorrere, di norma più di cinque giorni.



PARTE SECONDA

ASSUNZIONI – AVANZAMENTI E CAMBI DI PROFILO

Art.8 – Profili professionali e parametri

Le assunzioni – salvo modifiche che dovessero intervenire a seguito di accordi a livello nazionale e di provvedimenti legislativi applicabili alle Aziende del Settore – possono essere effettuate per particolari profili in caso di carenza di dipendenti in possesso di specifici titoli e/o requisiti.

Art.9 – Titoli e requisiti

L'accesso ai vari profili professionali è subordinato al possesso dei titoli e dei requisiti di carattere generale previsti per ciascun profilo dal presente Regolamento e relativi allegati nonché dei requisiti fisici fissati dal D.M. 88/1999 e successive eventuali modificazioni o integrazioni.

Tutti i titoli richiesti devono essere posseduti dai candidati alla data di scadenza del termine utile per la presentazione della domanda di partecipazione al concorso o ai corsi di cui ai relativi bandi.

Art.10 – Progressione di carriera

La progressione di carriera avviene, di norma, con il passaggio dalla figura professionale ricoperta a quella immediatamente superiore, tenendo conto di quanto indicato al punto 10 art. 2) C.C.N.L. vigente:

- a) a seguito di superamento di corsi
- b) per concorso
- c) per colloquio

Art.11 – Anzianità, esclusioni, decorrenza delle promozioni

Non potranno aspirare all'assegnazione di profili superiori o diversi da quelli posseduti, i dipendenti che non abbiano maturato, alla data di scadenza del termine utile per la presentazione delle domande di partecipazione ai corsi, concorsi e colloqui, l'anzianità minima richiesta nel profilo immediatamente inferiore a quello da assegnare, di cui alle allegate tabelle.

Non sono considerati, agli effetti dell'anzianità di cui sopra, i seguenti periodi di assenza dal servizio:

- aspettativa per motivi provati
- congedi straordinari senza paga
- assenze non giustificate.

Sono esclusi dai concorsi, dai corsi e dai colloqui tutti coloro che, nei 12 (dodici) mesi precedenti la data di scadenza della presentazione delle domande di partecipazione, con provvedimento divenuto definitivo, siano stati sanzionati a mente dell'art.42 del regolamento all.A) al R.D. 8/1/1931 n°148 con 10 (dieci) o più giorni di sospensione.

Gli agenti, nei cui confronti è in corso un'inchiesta disciplinare per le mancanze previste dagli artt. 43-44 e 45 del regolamento all.A al R.D. 8/1/1931 n.148 o siano sottoposti a procedimento penale per uno dei reati che danno luogo alla destituzione, possono partecipare alle suddette prove con riserva. In questo caso, ove risultati idonei, il nuovo profilo viene attribuito, anche in soprannumero, all'esito favorevole del procedimento amministrativo o penale.



L'unità eccedente viene riassorbita in occasione della prima vacanza d'organico che si registrerà nell'Area interessata.

Art.12 – Modalità delle prove

Le prove si svolgono con le modalità di cui in appresso:

1) Concorso

Il concorso consiste in almeno una prova scritta ed in un colloquio. Quest'ultimo verterà sulle materie relative alle prove scritte nonché su quelle contenute nel programma di cui allo specifico bando di concorso.

2) Corsi

I corsi si articolano in moduli teorico/pratici ed il loro contenuto e durata sono indicati nei singoli bandi sulla base di programmi aziendali; inoltre possono comprendere eventuali abilitazioni. A conclusione del corso i partecipanti vengono sottoposti ad un colloquio.

3) Colloquio

Il colloquio verte sulle competenze ruolo e funzioni del profilo professionale da ricoprire.

Art.13 – Ripetizione delle prove

Qualora le prove dovessero andare deserte o gli elementi risultati idonei non dovessero essere in numero sufficiente alle necessità, l'Azienda può reperire le unità necessarie attraverso l'indizione di nuove prove alle quali ammetterà il personale di altre aree professionali con i parametri previsti dal bando per l'accesso alla prova, nonché gli agenti della medesima area professionale con deroga all'anzianità per il parametro successivo e con parametro immediatamente inferiore a quello di accesso con deroga al titolo di studio.

Art.14 – Titolo di studio

- a) Per la copertura di vacanze relative a figure professionali, che comprendono mansioni gestionali/professionali e di coordinamento/specialistiche di cui alle rispettive Aree professionali 1 e 2:
- qualora si provveda con personale esterno, mediante assunzione, è richiesto il possesso della Laurea specifica indicata nel relativo bando;
 - qualora si provveda con personale interno, viene richiesto il possesso della Laurea specifica o, a seconda delle esigenze aziendali, il Diploma di Scuola Media Superiore con indirizzo specifico.
- b) Per la copertura di vacanze relative a figure professionali di operatori di cui all'Area Professionale 3:
- sia che si provveda con personale interno che con personale esterno, mediante assunzione, è richiesto il possesso del Diploma di Scuola Media Superiore con indirizzo specifico.
- c) Per la copertura di vacanze relative a figure professionali di ausiliari e ausiliari generici previsti



nell'Area Professionale 4:

- sia che si provveda con personale interno che con personale esterno, mediante assunzione, è richiesto il possesso di Diploma di Scuola media Inferiore.

Per i dipendenti in servizio alla data dello scorporo delle Ferrovie della Calabria dalle ferrovie Calabro Lucane è ammessa deroga al titolo di studio una sola volta nell'arco della carriera.

Art. 15 – Decorrenza

Il presente Regolamento, con le annesse tabelle, è stato approvato dall'A.U. con delibera prot. n° del _____ ed entra in vigore con la pubblicazione dell'Ordine di Servizio che lo recepisce.

TABELLA "A"

Punteggi attribuiti ai requisiti e ai titoli posseduti dai candidati al fine della stesura della graduatoria dalla quale attingere per l'ammissione ai corsi di formazione.

- a) Anzianità nel profilo professionale: punti 0,1 per ogni anno di anzianità con un massimo di anni 10.
- b) Funzioni superiori nel profilo da conferire, svolte nel biennio precedente: punti 0,1 per ogni mese.
- c) Abilitazioni proprie del profilo da conferire: punti 0,1 per abilitazione.

Norme transitorie e Finali

Art.16

Nella fase di prima applicazione ed in coerenza con le tabelle del presente regolamento, il personale che è destinatario dell'assegnazione del nuovo parametro a ruolo aperto purchè in possesso dell'anzianità minima prevista, sarà inquadrato al nuovo parametro immediatamente superiore in deroga al titolo di studio previsto.

La decorrenza giuridica dell'inquadramento nei relativi automatismi decorrerà dal 1/1/2005 mentre quella economica dalla data di assegnazione del nuovo parametro.

In ragione delle numerose riqualificazioni da diversi profili a profili di operatore di esercizio e macchinista, che nel tempo hanno consentito all'Azienda di sopperire ad esigenze in attività nevralgiche per l'esercizio, verrà riconosciuta, ai soli fini dell'avanzamento al parametro successivo a quello posseduto, in via figurativa, il 50% dell'anzianità maturata nella qualifica di provenienza prima della riqualificazione (per SA nelle qual. Bigliettaio e/o verificatore).

Al riguardo verrà effettuata una verifica dei singoli casi, e sarà congiuntamente, fra le parti, definito il nuovo eventuale inquadramento.



NORME AVANZAMENTI PROMOZIONI - SERVIZIO AMMINISTRATIVO

Scheda 1

QUALIFICA	PARAMETRO	TITOLO DI STUDIO	QUALIFICHE DI PROVENIENZA	MODALITA' DI ACCESSO	AREA PROFESSIONALE
RESPONSABILE UNITA' COMPLESSA	250	LAUREA	CAPO UNITA' ORGANIZZATIVA	C. VP. ANZ. 4	1
CAPO UNITA' ORGANIZZATIVA	230 (*)	LAUREA (**) O DIPLOMA	COORDINATORE-COORDINATORE DI UFFICIO-COORDINATORE DI ESERCIZIO-COORDINATORE FERROVIARIO-CAPO UNITA' TECNICA	"	1
COORDINATORE DI UFFICIO	205	DIPLOMA	SPECIALISTA AMMINISTRATIVO e COLLABORATORE DI UFFICIO	"	2
SPECIALISTA AMMINISTRATIVO	193	DIPLOMA	COLLABORATORE DI UFFICIO	COLLOQUIO DOPO 4 ANNI DALLA QUALIFICA PREC.	2
COLLABORATORE DI UFFICIO	175	DIPLOMA	OPERATORE QUALIF. DI UFFICIO PAR. 155	DOPO 6 ANNI DALLA QUALIFICA PREC.	3
OPERATORE QUALIFICATO DI UFFICIO	155	DIPLOMA	OPERATORE QUALIF. DI UFFICIO PAR. 140	DOPO 4 ANNI DALLA QUALIFICA PREC.	3
OPERATORE QUALIFICATO DI UFFICIO	140	DIPLOMA	OPERATORE DI UFFICIO	DOPO 3 ANNI DALLA QUALIF. PRECED.	3
OPERATORE DI UFFICIO	130	DIPLOMA	ASSUNZIONE	CONCORSO o C.I.	3

La figura di CapoUnità Org/Amm. va/Tecn. Per tale figure le qualifiche di provenienza sono sia del settore Tecnico che amministrativo.

(*)

(**)

Possono partecipare gli agenti inquadrati nei parametri inferiori se in possesso di laurea.

NORME AVANZAMENTI PROMOZIONI - PERSONALE STAZIONE

Scheda 2

QUALIFICA	PARAMETRO	TITOLO DI STUDIO	QUALIFICHE DI PROVENIENZA	MODALITA' DI ACCESSO	AREA PROFESSIONALE
COORDINATORE FERROVIARIO POS.2	210	DIPLOMA	COORDINATORE FERROVIARIO POS 1	C. VP ABILITAZIONI PREVISTE	2
COORDINATORE FERROVIARIO POS.1	202	"	CAPO STAZIONE PAR.193	C.VP ABILITAZIONI PREVISTE.	2
CAPO STAZIONE	193	"	OPERATORE DI MOVIMENTO E/O GESTIONE	DOPO 10 ANNI DALLA QUALIF. DI OP. DI MOVIMENTO O GESTIONE	3
OPERATORE DI MOVIMENTO O GESTIONE	158	"	OPERATORE DI STAZIONE PAR. 143	DOPO 4 ANNI DALLA QUALIFICA DI OPER. DI STAZIONE	3
OPERATORE DI STAZIONE	143	"	OPERATORE DI STAZIONE PAR. 139	DOPO 6 ANNI DALLA QUALIF. DI OPER. DI STAZIONE PAR 139	3
CAPO SQUADRA OPERATORI DI MANOVRA	135	MEDIA INF.	OPERATORE DI SCAMBI CABINA	VP. PA	3
OPERATORE DI SCAMBI CABINA	135	MEDIA INF.	OPERATORE DI MANOVRA	DOPO 4 ANNI OPER. DI MANOVRA	3
OPERATORE DI MANOVRA	123	"	ASSUNZIONE	CONCORSO o C.I.	3

[Handwritten signature]

NORME AVANZAMENTI PROMOZIONI - PERSONALE VIAGGIANTE FERROVIARIO

Scheda 3

QUALIFICA	PARAMETRO	TITOLO DI STUDIO	QUALIFICHE DI PROVENIENZA	MODALITA' DI ACCESSO	AREA PROFESSIONALE
COORDINATORE	210	DIPLOMA	ASSISTENTE COORDINATORE	C. VP. ANZ. 4	2
ASSISTENTE COORDINATORE	193	"	CAPO TRENO POS. 1 PARAMETRO 165	C. VP.	2
CAPO TRENO POS. 3	165	"	CAPO TRENO POS. 2 PARAMETRO 158	DOPO 16 ANNI DI SVOLGIMENTO DELLA QUALIFICA DI CAPO TRENO	3
CAPO TRENO POS. 2	158	"	CAPO TRENO POS. 3 PAR. 140	DOPO 8 ANNI DI SVOLGIMENTO DELLA QUALIFICA DI CAPO TRENO	3
CAPO TRENO POS. 1	140	"	ASSUNZIONE	CONCORSO o C.I.	3

Manz

NORME AVANZAMENTI PROMOZIONI - DEPOSITO OFFICINE FERROVIA

Scheda 4

QUALIFICA	PARAMETRO	TITOLO DI STUDIO	QUALIFICHE DI PROVENIENZA	MODALITA' DI ACCESSO	AREA PROFESSIONALE
CAPO UNITA' TECNICA	205	DIPLOMA	CAPO OPERATORE	C. VP. ANZ. 4	2
CAPO OPERATORE	188	"	OPERATORE CERTIFICATORE O OPERATORE TECNICO	C. VP. ANZ. 4	2
OPERATORE CERTIFICATORE (1)	180	"	OPERATORE TECNICO	PA. ANZ. 4	2
OPERATORE TECNICO	170	"	OPERATORE QUALIFICATO PAR. 160	DOPO 4 ANNI DALLA QUALIF DI OP. QUALIF. 160	3
OPERATORE QUALIFICATO	160	"	OPERATORE QUALIFICATO PAR. 140	DOPO 6 ANNI DALLA QUALIFICA DI OP. QUALIF.	3
OPERATORE QUALIFICATO	140	MEDIA INFERIORE	OPERATORE DI MANUTENZIONE	DOPO 4 ANNI DELLA QUALIF OP. MANUT.	3
OPERATORE DI MANUTENZIONE	130	"	OPERATORE GENERICO	DOPO 3 ANNI DALLA QUALIF. DI OPER. DI MANOV. (OPER. GENER. AD ES. - OPER. GENER. - AUSIL. GENER.) (*)	3
OPERATORE DI MANOVRA	123	"	ASSUNZIONE	CONCORSO o C.I.	3
OPERATORE GEN. AD ES.	121	"	ASSUNZIONE	CONCORSO o C.I.	4
OPERATORE GENERICO	116	"	ASSUNZIONE O RIQUALIF. INTERNA CON RISERVA INIDONEI	DOPO 4 ANNI DELLA QUALIF. DI AUSILIARIO GENERICO	4
AUSILIARIO GENERICO	100	"	ASSUNZIONE O RIQUALIF. INTERNA CON RISERVA INIDONEI	ASSUNZIONE O RIQUALIF. INTERNA CON RISERVA INIDONEI	4

Ove previsto dall'organico Aziendale

(1)

(*)

In prima applicazione



NORME AVANZAMENTI PROMOZIONI - PERSONALE MACCHINA

Scheda 5

QUALIFICA	PARAMETRO	TITOLO DI STUDIO	QUALIFICHE DI PROVENIENZA	MODALITA' DI ACCESSO	AREA PROFESSIONALE
COORDINATORE	210	DIPLOMA	ASSISTENTE COORDINATORE	C. VP. ANZ. 4	2
ASSISTENTE COORDINATORE	193	DIPLOMA	TECNICO DI BORDO O MACCHINISTA POS. 4	C VP. Anzianità 10 anni	2
		MEDIA INF.		C VP. Anzianità 21 anni	
TECNICO DI BORDO (1)	190	"	MACCHINISTA POS. 3	DOPO 13 ANNI DI CONDOTTA EFFETTIVA + ABILITAZIONI	3
MACCHINISTA POS. 4	190	"	MACCHINISTA POS. 3	DOPO 21 ANNI DI CONDOTTA EFFETTIVA	3
MACCHINISTA POS. 3	183	"	MACCHINISTA POS. 2	DOPO 16 ANNI DI CONDOTTA EFFETTIVA	3
MACCHINISTA POS. 2	165	"	MACCHINISTA POS. 1	DOPO 8 ANNI DI CONDOTTA EFFETTIVA	3
MACCHINISTA POS. 1	153	"	ASSUNZIONE	SELEZIONE INTERNA MEDIANTE PROVA ATTITUDINALE	3

(1)

Ove previsto dall'organico Aziendale



NORME AVANZAMENTI PROMOZIONI - DEPOSITO OFFICINEAS

Scheda 6

QUALIFICA	PARAMETRO	TITOLO DI STUDIO	QUALIFICHE DI PROVENIENZA	MODALITA' DI ACCESSO	AREA PROFESSIONALE
CAPO UNITA' TECNICA	205	DIPLOMA	CAPO OPERATORE	C. VP. ANZ. 4	2
CAPO OPERATORE	188	"	OPERATORE CERTIFICATORE O OPERATORE TECNICO	C. VP. ANZ. 4	2
OPERATORE CERTIFICATORE (1)	180	"	OPERATORE TECNICO	PA. ANZ. 4	3
OPERATORE TECNICO	170	"	OPERATORE QUALIFICATO PAR. 160	PA DOPO 4 ANNI DALLA QUALIF DI OP. QUALIF. 160	3
OPERATORE QUALIFICATO	160	"	OPERATORE QUALIFICATO PAR. 140	DOPO 6 ANNI DALLA QUALIFICA DI OP. QUALIF.	3
OPERATORE QUALIFICATO	140	MEDIA INFERIORE	OPERATORE DI MANUTENZIONE	DOPO 4 ANNI DELLA QUALIF OP. MANUT.	3
OPERATORE DI MANUTENZIONE	130	"	OPERATORE GENERICO	DOPO 3 ANNI DALLA QUALIF DI OP. GENERICO (AUSILIARIO GENERICO) (*)	3
OPERATORE GENERICO	116	"	ASSUNZIONE O RIQUALIF. INTERNA CON RISERVA INIDONEI	DOPO 3 ANNI DALLA QUALIF. DI AUSILIARIO GENERICO	4
AUSILIARIO GENERICO	100	"	ASSUNZIONE O RIQUALIF. INTERNA CON RISERVA INIDONEI	ASSUNZIONE O RIQUALIF. INTERNA CON RISERVA INIDONEI	4

(1)

Ove previsto dall'organico Aziendale

(*)

In prima applicazione

NORME AVANZAMENTI PROMOZIONI - M A N U T E N Z I O N E L I N E E

Scheda 7

QUALIFICA	PARAMETRO	TITOLO DI STUDIO	QUALIFICHE DI PROVENIENZA	MODALITA' DI ACCESSO	AREA PROFESSIONALE
CAPO UNITA' TECNICA	205	DIPLOMA	CAPO OPERATORE	C. VP. ANZ. 4	2
CAPO OPERATORE	188	"	OPERATORE CERTIFICATORE O OPERATORE TECNICO	C. VP. ANZ. 4	2
OPERATORE CERTIFICATORE (1)	180	"	OPERATORE TECNICO	PA. ANZ. 4	3
OPERATORE TECNICO	170	"	OPERATORE QUALIFICATO PAR. 160	DOPO 4 ANNI DALLA QUALIF. DI OP. QUALIF. 160	3
OPERATORE QUALIFICATO	160	"	OPERATORE QUALIFICATO PAR. 140	DOPO 6 ANNI DALLA QUALIFICA DI OP. QUALIF.	3
OPERATORE QUALIFICATO	140	MEDIA INFERIORE	OPERATORE DI MANUTENZIONE	DOPO 4 ANNI DELLA QUALIF. OP. MANUT.	3
OPERATORE DI MANUTENZIONE	130	"	OPERATORE GENERICO	DOPO 3 ANNI DALLA QUALIF. DI OP. GENERICO	3
OPERATORE GENERICO	116	"	ASSUNZIONE O RIQUALIF. INTERNA CON RISERVA INIDONEI	ASSUNZIONE O RIQUALIF. INTERNA CON RISERVA INIDONEI	4

(1)

Ove previsto dall'organico Aziendale

2/2

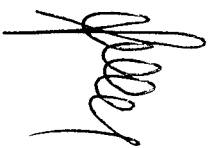
NORME AVANZAMENTI PROMOZIONI - M A N U T E N Z I O N E I E S E T

Scheda 8

QUALIFICA	PARAMETRO	TITOLO DI STUDIO	QUALIFICHE DI PROVENIENZA	MODALITA' DI ACCESSO	AREA PROFESSIONALE
CAPO UNITA' TECNICA	205	DIPLOMA	CAPO OPERATORE	C. VP. ANZ. 4	2
CAPO OPERATORE	188	"	OPERATORE CERTIFICATORE O OPERATORE TECNICO	C. VP. ANZ. 4	2
OPERATORE CERTIFICATORE (1)	180	"	OPERATORE TECNICO	PA. ANZ. 4	3
OPERATORE TECNICO	170	"	OPERATORE QUALIFICATO PAR. 160	DOPO 4 ANNI DELLA QUALIF DI OP. QUALIF 160	3
OPERATORE QUALIFICATO	160	"	OPERATORE QUALIFICATO PAR. 140	DOPO 6 ANNI DALLA QUALIFICA DI OP. QUALIF.	3
OPERATORE QUALIFICATO	140	MEDIA INFERIORE	OPERATORE DI MANUTENZIONE	DOPO 4 ANNI DELLA QUALIF OP. MANUT.	3
OPERATORE DI MANUTENZIONE	130	"	ASSUNZIONE	CONCORSO o C.I.	3

(1)

Ove previsto dall'organico Aziendale



NORME AVANZAMENTI PROMOZIONI - PERSONALE AUTOSERVIZI

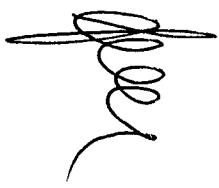
Scheda 9

QUALIFICA	PARAMETRO	TITOLO DI STUDIO	QUALIFICHE DI PROVENIENZA	MODALITA' DI ACCESSO	AREA PROFESSIONALE
COORDINATORE DI ESERCIZIO	210	DIPLOMA	ADDETTO ALL'ESERCIZIO	C. VP. ANZ. 4	2
ADDETTO ALL'ESERCIZIO	193	DIPLOMA	OPERATORE DI ESERCIZIO	C. VP. Anzianità 10 anni	2
		MEDIA INF.		C. VP. Anzianità 21 anni	
OPERATORE DI ESERCIZIO POS. 4	183	MEDIA INF.	OPERATORE DI ESERCIZIO POS. 3	DOPO 21 ANNI DI GUIDA EFFETTIVA	3
OPERATORE DI ESERCIZIO POS. 3	175	MEDIA INF.	OPERATORE DI ESERCIZIO POS. 2	DOPO 16 ANNI DI GUIDA EFFETTIVA	3
OPERATORE DI ESERCIZIO POS. 2	158	MEDIA INF.	OPERATORE DI ESERCIZIO	DOPO 8 ANNI DI GUIDA EFFETTIVA	3
OPERATORE DI ESERCIZIO	140	MEDIA INF.	ASSUNZIONE	CONCORSO o C.I.	3

NORME AVANZAMENTI PROMOZIONI - S E R V I Z I O F U N I C O L A R E

Scheda 10

QUALIFICA	PARAMETRO	TITOLO DI STUDIO	QUALIFICHE DI PROVENIENZA	MODALITA' DI ACCESSO	AREA PROFESSIONALE
CAPO UNITA' TECNICA	205	DIPLOMA	OPERATORE FTA PAR. 175	C. VP. ANZ. 4	2
OPERATORE FTA	175	"	OPERATORE FTA PAR. 158	DOPO 16 ANNI DI SVOLGIMENTO DELLE MANSIONI PROPRIE DELLA QUALIFICA DI CUI ALMENO 12 ANNI DI SVOLGIMENTO DI MANOVRA DEGLI IMPIANTI A FUNE.	3
OPERATORE FTA	158	"	OPERATORE FTA PAR. 145	DOPO 8 ANNI DI SVOLGIMENTO DELLE MANSIONI PROPRIE DELLA QUALIFICA DI CUI ALMENO 5 ANNI DI SVOLGIMENTO DI MANOVRA DEGLI IMPIANTI A FUNE.	3
OPERATORE FTA	145	MEDIA INFERIORE	OPERATORE FTA PAR. 139	DOPO 4 ANNI DELLA QUALIF. OP. FTA CON IL CONSEGUIMENTO DELL'ABILITAZIONE ALLA "MANOVRA DEGLI IMPIANTI A FUNE"	3
OPERATORE FTA	139	MEDIA INFERIORE	ASSUNZIONE O RIQUALIF. INTERNA CON RISERVA INIDONEI	ASSUNZIONE O RIQUALIF. INTERNA CON RISERVA INIDONEI	3
OPERATORE DELLA MOBILITA'	138	MEDIA INFERIORE	ASSUNZIONE O RIQUALIF. INTERNA CON RISERVA INIDONEI	ASSUNZIONE O RIQUALIF. INTERNA CON RISERVA INIDONEI	3



51

QUALIFICA	PARAMETRO	TITOLO DI STUDIO	QUALIFICHE DI PROVENIENZA	MODALITA' DI ACCESSO	AREA PROFESSIONALE
COORDINATORE DELLA MOBILITA'	178	DIPLOMA	ADDETTO ALLA MOBILITA'	C. VP. ANZ. 4	2
ADDETTO ALLA MOBILITA'	170	"	ASSISTENTE ALLA CLIENTELA OP. QUALIF DELLA MOBILITA'	C. VP. ANZ. 4	3
ASSISTENTE ALLA CLIENTELA (*)	154	"	OPERATORE QUALIFICATO DELLA MOBILITA'	DOPO 4 ANNI DALLA QUALIF DI OP. QUALIF. 151	3
OPERATORE QUALIFICATO DELLA MOBILITA' (**)	151	"	OPERATORE DELLA MOBILITA'	DOPO 5 ANNI DALLA QUALIFICA DI PROVENIENZA	3
OPERATORE DELLA MOBILITA'	138	MEDIA INFERIORE	ASSUNZIONE O RIQUALIF. INTERNA CON RISERVA INIDONEI	DOPO 4 ANNI DELLA QUALIF OP. GEN.	3
OPERATORE GENERICO	116	MEDIA INFERIORE	ASSUNZIONE O RIQUALIF. INTERNA CON RISERVA INIDONEI	DOPO 3 ANNI DELLA QUALIF AUS.	4
AUSILIARIO	110	MEDIA INFERIORE	ASSUNZIONE O RIQUALIF. INTERNA CON RISERVA INIDONEI	DOPO 3 ANNI DELLA QUALIF AUS. GEN.	4
AUSILIARIO GENERICO	100	MEDIA INFERIORE	ASSUNZIONE O RIQUALIF. INTERNA CON RISERVA INIDONEI	ASSUNZIONE O RIQUALIF. INTERNA CON RISERVA INIDONEI	4

(*)

Operatore di Servizio Inidoneo con diploma

(**)

Operatore di Servizio Inidoneo ove non accetti altre qualifiche di collocamento

